



**THUIS IN  
PAJOTTEGEM**



**N-VA kiesprogramma  
13 oktober 2024**

*N-VA Pajottegem rekent op 13 oktober 2024 op u!*



**De Verandering Werkt**



# Mobiliteit

Verkeersveiligheid is van essentieel belang voor een gevoel van welbehagen en een aangename woonomgeving. Voor N-VA is de fiets een volwaardig transportmiddel zowel recreatief als voor de pendelaar. We passen het huidige mobiliteits- en parkeerbeleid fundamenteel aan en voeren waar wenselijk éénrichtingsverkeer in met het oog op een grotere verkeersveiligheid voor voetgangers en fietsers.

1. Het realiseren van een goed onderhouden en kwaliteitsvol fietspadennetwerk.
2. Werk maken van nieuwe werkelijke fietspaden en geen gekleurde fietsstroken of fietstekeningen op de weg, en in overleg gaan met het Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) om ook werk te maken van fietsvoorzieningen op de gewestwegen.
3. Op smalle wegen uitwijkmogelijkheden voorzien.
4. Dat Galmaarden, Gooik en Herne verbonden worden door **één groot fietsennetwerk**. N-VA wil hiermee daadwerkelijk verwezenlijken wat het huidige bestuur al jaren belooft! Het hele fietstraject moet comfortabel en veilig zijn voor fietsers en andere trage weggebruikers.
5. Het opwaarderen, uitbouwen en onderhouden van de trage wegen.
6. De voetgangers en rolstoelgebruikers moeten een prominente plaats krijgen in het verkeer.
7. Door eenvoudige maatregelen willen we de snelheid, sluipeverkeer en het gebruik van zwaar vervoer temperen en ontraden op plaatsen waar kinderen en zwakke weggebruikers voorrang hebben.



8. Meer elektrische deelwagens aanbieden.
9. Zwaar vervoer blijven verbieden op zeer kwetsbare landelijke wegen en dit streng controleren en handhaven.
10. Het sensibiliseren van de leerlingen, scholen en ouders over het fietsgebruik van en naar school waarbij een fietsenregistratiesysteem wordt uitgewerkt in combinatie met een beloningssysteem.
11. Een betere afstemming tussen bus en trein door de bussen te laten rijden tot aan de stations van Galmaarden, Tollembeek en Herne, en dit door in overleg te gaan met de Lijn.
12. Bij elke bus opstapplaats een bushokje voorzien.
13. Wegen sneller herstellen bij beschadiging.
14. Een beter buurtoverleg bij wegenwerken is essentieel om een wezenlijk verschil te maken tussen aanvaardbaar ongemak en hinder voor de bewoners en handelaars.
15. Zones waar de snelheidslimieten 30 en 50 km/u zijn, bieden pas echte veiligheid wanneer er ook daar daadwerkelijk snelheidscontroles worden uitgevoerd. De huidige politiek klampt zich eerder vast aan financieel interessante controlezones, wat dan weer leidt tot geloofwaardigheidsproblemen en sluipverkeer om die controles te ontlopen.
16. Wij streven naar een veiliger en efficiënter verkeerssysteem door het herzien van de huidige voorrangsregels. De voorrang-van-rechts-regel leidt vaak tot verwarring en onveilige situaties, vooral op kruispunten zonder duidelijke signalering. Wij pleiten voor een stapsgewijze afschaffing van deze regel en de invoering van uniforme voorrangsregels die voor alle weggebruikers duidelijk en voorspelbaar zijn.
17. De gemeente dient enerzijds de creatie van buurtfietsenstallingen te onderzoeken voor inwoners die thuis geen garage of berging hebben waar ze hun fietsen veilig kunnen stallen en anderzijds de mogelijkheid aan de inwoners bieden om een **fiets te huren voor korte of lange termijn**.
18. De gemeente dient samen te werken met de buurgemeenten en grensoverschrijdende afspraken te maken om de mobiliteit in de regio voor alle inwoners te verbeteren.





# Veiligheid

**N-VA Pajottegem gaat voor een betere en kwaliteitsvolle leefomgeving door een efficiënt veiligheidsbeleid. Veiligheid en kwaliteit gaan immers hand-in-hand. Veiligheid is geen loutere zaak van politie en justitie alleen: het gaat om een collectieve verantwoordelijkheid van burgers én overheid.**

1. Wij hebben de plicht de veiligheid te verzekeren en **onveiligheid radicaal aan te pakken**. De burger heeft het recht zich veilig te voelen.
2. We investeren in de uitbouw van een ANPR-cameranetwerk op strategische plaatsen om criminaliteit en overlast effectiever te bestrijden. Maar wij passen voor een surveillancemaatschappij.
3. Veiligheid omvat meer dan alleen politie en verkeer. We zien het als een **collectieve verantwoordelijkheid** waarbij we ook de burger betrekken. Rechten en plichten dienen immers in balans te blijven.
4. De '**buurtinformatienetwerken**' (**B.I.N.**) dienen optimaal te worden uitgewerkt, zodat er een gestructureerde samenwerking bestaat tussen de burger enerzijds en de politiediensten anderzijds.
5. Wij staan voor een doeltreffend preventiebeleid op het vlak van woninginbraken, strijd tegen drugs & alcohol, hangjongeren, vandalisme, zwerfvuil, ... Dit kan o.m. door het plaatsen van camera's aan de invalswegen, sportpleinen, treinstations, scholen, begraafplaatsen, ... Er kan ook gedacht worden aan het versturen van sms- of emailberichten.
6. We moeten vooral de kleine criminaliteit aanpakken, omdat dit vaak ergernis en een gevoel van onveiligheid veroorzaakt. Straffen moeten daarom snel volgen op overtredingen. De inzet van gemeentelijke administratieve sancties (GAS-boetes) moet effectiever worden.



7. **De brandweer** is een essentieel onderdeel van ons veiligheidsketen en moeten organisatorisch worden geoptimaliseerd. De gemeentelijke brandweer dient meer te worden ingezet op preventie en sensibilisering. We streven naar een open debatcultuur hierover binnen de gemeenteraad.





# Asiel, migratie, inburgering en integratie

Als N-VA willen we ons steentje bijdragen tot een succesvol asiel- en migratiebeleid. Hierbij zijn we zacht voor zij die onze hulp echt nodig hebben en hard voor zij die misbruik maken van onze lokale gastvrijheid.

N-VA Pajottegem wil een sterk lokaal asiel- en migratiebeleid alsook een sterk lokaal inburgering- en integratiebeleid.

1. **Illegale inwoners niet gedogen.** Een geloofwaardig terugkeerbeleid staat of valt immers met het uitwijzen van bewoners die het grondgebied moeten verlaten.
2. **Identiteitsfraude tegengaan.** We schrijven onze lokale administratie in voor opleidingen en vormingen over het herkennen van identiteitsfraude.
3. **Actief inzetten op de kennis van het Nederlands** voor méér sociale mobiliteit. De kennis van de Nederlandse taal is dé sleutel tot integratie in de samenleving. Daarom zetten we actief in op het voeren van een taalbeleid en het promoten van het Nederlands op lokaal niveau.
4. **Deelname aan het sociaal weefsel actief aanmoedigen.** Nieuwkomers willen we maximaal inschrijven in het lokale verenigingsleven en we willen de jongeren aanmoedigen om actief deel te nemen aan buitenschoolse activiteiten.
5. We zien **inburgering als een wederzijdse verantwoordelijkheid**. Als nieuwkomers niet bereid zijn zich in te zetten voor hun integratie, nemen we hier concrete maatregelen voor, zoals tijdelijke opschorting van het leefloon. Hetzelfde geldt voor de onwil tot het aanleren van de Nederlandse taal.
6. De scholen, omtrent deze problematiek, in onze gemeente ondersteunen.
7. We streven naar **gerichte communicatie** door actieve ondersteuning te bieden aan inwoners bij het overbruggen van taalbarrières.



8. We ondersteunen inwoners op een actieve manier om de taalbarrière te overbruggen. Een onthaalfilm dient te worden gemaakt en verspreid, waarbij alle aspecten van de gemeente worden belicht (o.m. toerisme, sport- & cultuur, veiligheid, natuurbehoud, erfgoed, hulp- & dienstverlening,...).





# Vlaams karakter

**Er wordt een toenemende taalgemengde migratie naar Pajottegem vastgesteld. Deze evolutie heeft gevolgen voor de invulling en uitvoering van de dienstverlening en brengt in sommige gevallen communicatieproblemen met zich mee. De N-VA wil een realistisch integratiebeleid waarbij het Vlaams burgerschap centraal staat. Het tot nu toe gevoerde 'credo' van de onverschilligheid is voor N-VA geen optie.**

1. Het ondertekenen van het Vlaams Manifest waarin een aantal maatregelen vervat zijn om het Vlaams karakter te onderstrepen.
2. Nieuwkomers doorverwijzen naar het Huis van het Nederlands en actief bij te dragen aan de promotie van taalcursussen.
3. Het opstellen van een ambitieus taalactieplan "Nederlands". Doel is het propageren en stimuleren van het Nederlands als dé omgangstaal voor alle Pajottegemse burgers en gezinnen, en het ondersteunen van anderstalige inwoners om Nederlands te leren.
4. Inzetten op Nederlandse taal-stimulering: o.m. via de scholen (Nederlands-op-school, samen voorlezen,...), een actieve bibliotheekwerking, babbelfeesten, enz. We zorgen voor een aanbod voor iedereen die Nederlands wil leren en/of oefenen.
5. We willen de Vlaamse feestdag op 11 juli op gepaste wijze vieren, met een feestelijk evenement, een echt volksfeest waarbij alle inwoners zich betrokken voelen en kunnen samenkomen.
6. De gemeentelijke gebouwen permanent te bevlagen met de Vlaamse Leeuw.
7. Op markten, jaarmarkten, kermissen, ... het gebruik van het Nederlands voorop te stellen als de enige voertaal.
8. We zullen burgers en verenigingen aanmoedigen om de principes van het Vlaams Manifest na te leven.







# Onderwijs

**De N-VA wil binnen de bevoegdheden van de gemeente werken aan kwaliteitsvol en bereikbaar onderwijs voor elk kind, ongeacht hun thuissituatie of capaciteiten.**

**N-VA Pajottegem wil zich inzetten voor een sterk lokaal onderwijs.**

1. Inzetten op **multifunctionele scholen.**

Wij pleiten voor een optimaal gebruik van de beschikbare schoolinfrastructuur door de gebouwen ook buiten de schooluren en tijdens de vakanties open te stellen. Dit biedt ruimte aan verenigingen, hobbygroepen, amateurgezelschappen en sportclubs.



2. Investeren in voldoende capaciteit op vlak van onderwijs en kinderopvang, in samenwerking met onze partners binnen het Lokaal Overlegplatform Kinderopvang (LOK).

3. Het regelmatig uitvoeren van tevredenheidsenquêtes onder ouders in scholen en kinderopvang om de kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen.

4. Investeren in veilige fietsroutes en schoolomgevingen (schoolstraten, toezicht,...). We willen dat zoveel mogelijk kinderen te voet of per fiets naar school gaan.

5. Het **busvervoer** tussen de dorpen **op elkaar afstemmen** om de efficiëntie te bevorderen en zo kosten te besparen.



6. Het verder ontwikkelen van een praktische kinderopvangregeling (voor- en naschools en tijdens vakantieperiodes) met creatieve activiteiten zoals o.a. huiswerkbegeleiding, taalstimulatie, leesprojecten en bewegingsactiviteiten.

7. Het leren van Nederlands aan anderstalige ouders op de school van hun kinderen.

8. Ouders van **anderstalige kinderen** begeleiden, informeren en aanmoedigen om hun kinderen in te schrijven bij Nederlandstalige speelpleinen, kampen en sportclubs.





# Gezondheidszorg en welzijn

**N-VA Pajottegem wil een sociaal beleid dat toegankelijk, transparant en uniform is, waarbij burgers worden aangemoedigd tot individuele verantwoordelijkheid en er zorg wordt gedragen voor een evenwicht tussen rechten en plichten. Wij willen van Pajottegem een warme lokale gemeenschap maken, waar iedereen zich welkom voelt.**

1. Het Sociaal Huis moet fungeren als **informatiepunt** en verwijst mensen naar andere dienstverlenende organisaties, regionale samenwerkingsverbanden en welzijnspartners, dit zowel lokaal als digitaal. Ons doel is om mensen opnieuw te helpen oriënteren binnen het complexe en onoverzichtelijk aanbod van diensten.
2. Een wachtdienst oprichten in de nieuwe fusiegemeente (Lennik is te ver).
3. Meer actie ondernemen ivm eenzaamheid.



**N-VA wil een beleid op maat van jonge gezinnen.**

4. Inzetten op voldoende, flexibele en betaalbare kinderopvang.
5. Het inrichten van een digitaal loket kinderopvang als belangrijke tool voor jonge ouders.
6. Het lokaal bestuur neemt zijn rol als regisseur op, zowel voor voor-, naschoolse als buitenschoolse kinderopvang.
7. Het beleid besteedt voldoende aandacht aan diverse gezinsvormen binnen de gemeente, zoals o.a. eenoudergezinnen, nieuw samengestelde gezinnen, gezinnen met ouders van hetzelfde geslacht, ...).



**N-VA wil een sociaal beleid voor singles en eenoudergezinnen.**

8. Toekennen van sociale voordelen (bijdrage op energiefactuur,...).

9. Tussenkomen op lidgeld voor sportclubs, inkom culturele activiteiten,...
10. Bijdrage voor kinderopvang.

**N-VA wil een beleid voor senioren ontwikkelen en het engagement van ouderen bevorderen.**

11. We ondersteunen verenigingen zodat ze een belangrijke rol kunnen spelen in het versterken van het sociale weefsel van onze gemeente.
12. Het uitvoeren van een onderzoek naar de behoeften van senioren om inzicht te krijgen in hun noden en wensen. Dit zal dienen als richtlijn voor toekomstig beleid.
13. Het inrichten van een vrijwilligersloket dat vraag en aanbod van hulp met elkaar verbindt, zodat ouderen de mogelijkheid hebben om actief betrokken te blijven bij de samenleving.
14. Het ondersteunen van een seniorenconsulent als eerste aanspreekpunt voor ouderen.

15. Inzetten op alle mogelijke omkadering op vlak van zorg- en verzorgingsaanbod, om ervoor te zorgen dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen blijven wonen: warme maaltijden aan huis, gezinshulp, thuiszorg, ...



16. Een beleid te voeren op maat van een 'dementievriendelijke gemeente'. We werken samen met het expertisecentrum Memo en Alzheimerliga.
17. Het organiseren van gemeenschappelijke en individuele dag- en/of nachtopvang voor oudere zorgbehoevenden in onze gemeente is van groot maatschappelijk belang.
18. Ervoor zorgen dat ouderen hun activiteiten kunnen organiseren in toegankelijke, betaalbare en goed onderhouden zalen of lokalen, voorzien van digitale aansluitingen.
19. Ouderen de kans geven om op een betaalbare manier en in hun eigen tempo blijvend te leren gedurende hun hele leven, over een breed scala aan onderwerpen.
20. Uitbreiding van dagactiviteiten voor senioren (zowel betalend als niet betalend).

21. Opleiding medewerkers sociaal huis m.b.t. het omgaan met dementie en mantelzorgers.
22. Grotere inspraak van de seniorenraad (grote doelgroep in de gemeente).
23. Meer publiciteit over de digipunten.
24. Blijvend stimuleren om te helpen de digitale achterstand bij ouderen weg te werken (digitale cursussen, ...).
25. Ouderen stimuleren om actief te blijven door het organiseren van sessies turnen, yoga, dans, pilates, ... ingedeeld naar leeftijdsgroepen (vb 55+, 70+, ...).
26. Het plaatsen van het meer zitbanken langs wandelpaden, op begraafplaatsen en bij bepaalde uitzichtpunten, en het toevoegen van QR-codes op zitbanken op interessante locaties voor informatie over de omgeving.

**N-VA wil voorzien in een eenvormig sociaal beleid dat elke inwoner de zekerheid biedt om een menswaardig bestaan te leiden.**

27. Het hanteren van steunnormen en het invoeren van spaarsystemen zijn hierbij essentieel. We voeren een proactief beleid om verborgen armoede op te sporen en te ondersteunen.
28. We nemen initiatieven om vereenzaming bij senioren te verminderen. We moedigen seniorenverenigingen, scholen en jeugdverenigingen aan om samen met lokale dienstencentra hieraan bij te dragen.

**We streven naar een kernegezonde leefomgeving en gelijke gezondheidskansen voor iedereen.**

29. Het betrekken van andere adviesorganen zoals de sportdienst, cultuurdienst en milieudienst bij het verbeteren van deskundigheid (bijv. tussenkomst bij aankoop sportkleding of lidgeld voor kinderen uit kwetsbare gezinnen).
30. Door gebruik te maken van bestaande en toekomstige organisaties, zoals het Lokaal GezondheidsOverleg (LOGO), kunnen we expertise en begeleiding bieden op verschillende gebieden van preventie: zoals borst- en darmkankerscreening, vaccinaties, implementatie van de nieuwe gezondheidsdriehoek, bevordering van lichaamsbeweging (zoals bijvoorbeeld een 10.000 stappen uitdaging), en algemene ondersteuning om de gemeente te begeleiden naar een "Gezonde Gemeente".





# Financiën

**N-VA hecht groot belang aan het respectvol omgaan met belastinggeld. We maken er een 'erezaak' van om de belastinginkomsten efficiënt te besteden, zodat we maximaal kunnen voorzien in de behoeften van de bevolking.**

**N-VA wil van Pajottegem een financieel gezonde gemeente maken die de uitgaven strikt onder controle houdt, de inkomsten correct beheert en de ruimte creëert om gezond te investeren.**

**N-VA streeft naar een ambitieuw en betaalbaar beleid.**

1. Hierbij willen we gerichte kostenbesparende maatregelen doorvoeren zoals o.m. het gegroepeerd opnieuw aanbesteden van onze verzekeringspolissen en het herbekijken van onze energiecontracten.
2. Waar het een meerwaarde biedt, tekenen we in op de raamcontracten die de Vlaamse overheid ter beschikking stelt.
3. Een duurzame infrastructuur aanbieden en uitbouwen (voor o.m. cultuur, sport, scholen, rioleringen, onderhoud van het gemeentelijk patrimonium,...), ook voor de volgende generatie.
4. We streven naar een geïntegreerde aanpak van investeringen, waarbij alle benodigde diensten zoals groenaanleg en nutsvoorzieningen vanaf de beginfase bij het project worden betrokken.
5. Een transparante financiering voeren, waarbij we zorgvuldig omspringen met Publiek-Private Samenwerkingen (PPS).
6. Het gemeentelijk patrimonium beheren (o.m. door verkoop of verhuur) als een goede huisvader.
7. Als gemeentebestuur getuigt het van goed bestuur om de evoluties periodiek op te volgen en de **leningen te herfinancieren** wanneer dit gedurende de resterende looptijd voordeliger uitpakt dan de kosten van herziening.

8. We streven **naar lagere belastingen** door geen verhogingen door te voeren van niet-essentiële belastingen (bijv. milieubelasting, ...), maar juist door deze te verlagen. N-VA streeft er naar om de opcentiemen op de onroerende voorheffing daadwerkelijk te verlagen!





# Milieu en energie

**N-VA Pajottegem streeft naar een gezond leefmilieu en wil zich samen met haar inwoners inzetten voor een verbetering van het klimaat. De N-VA pleit voor een gemeentelijk energie- en milieubeleid dat gebaseerd is op duurzaamheid. N-VA wil zorgen voor een bescherming van natuur en landschap en voor een betere luchtkwaliteit.**

1. We willen een beleid ontwikkelen om de natuurlijke schoonheid en biodiversiteit te behouden, te beschermen en te versterken, inclusief het behoud van bossen, natuurgebieden en landbouwgronden.
2. Meer ondersteuning bieden aan landbouwers (met speciale aandacht voor jonge en beginnende landbouwers) en samen met hen bekijken of we **duurzame landbouwpraktijken** kunnen toepassen, zoals o.a. agro-ecologie, biologische landbouw, het verminderen van het gebruik van chemische middelen.
3. Een **concreet fietsbeleid** voeren en investeren in fietspaden, trage wegverbindingen en infrastructuur zoals fietsbergingen, voldoende oplaadpunten voor elektrische fietsen, ...
4. Zorgen voor voldoende kwalitatief en publiek **groen in de dorpskernen**.
5. Het gemeentelijk gebouwen- en wagenpark ecologisch beheren.
6. Waken over de doelstelling van het Burgemeestersconvenant 2030 voor klimaat en energie door het uitvoeren van het klimaatplan.
7. Particulieren aanmoedigen om zelf te investeren in energiebesparingen.
8. Zorgen voor **nieuwe bosaanplanten**.





9. Het opstellen van een bomenbeheersplan dat zorgt voor de juiste keuze van boomsoorten, evenals voor het onderhoud en de opvolging van snoeiwerkzaamheden.
10. Het opmaken van een globaal bermbeheersplan voor de 3 fusiegemeenten.

**N-VA wil eveneens zorgen voor minder afval en een duurzaam grondstoffenbeheer.**

11. Verbetering van het huidige afvalbeheer en recyclage door evaluatie van afvalparken om de bereikbaarheid en efficiëntie te optimaliseren.
12. Implementatie van een goed en duurzaam afvalbeleid voor de 12 dorpen.
13. Een sensibiliseringscampagne opzetten naar de bevolking toe om samen afval te verminderen en het hergebruik van materialen te stimuleren.
14. Het organiseren van campagnes ter preventie en bewustwording van zwerfafval en het uitvoeren van acties tegen zwerfvuil.
15. Het drastisch aanpakken van het zwerfvuil, waarbij we actief op zoek gaan naar de bron en waarbij boetes zullen worden uitgeschreven.
16. Het investeren in **mobiele camera's tegen sluikstorten.**



**Voor N-VA Pajottegem is een efficiënt en zuinig energiebeleid uiterst belangrijk.**

17. Een energiebeleid uitvoeren dat primair gericht is op het verminderen van de energie- en warmtebehoefte, waarbij de gemeente zelf als voorbeeld moet dienen.
18. De **energiebehoeften van onze gebouwen in kaart brengen** en een prioriteitenlijst op te maken om het energieverbruik te verminderen, zodat dit op korte termijn kan worden uitgevoerd wat een snelle energiekostenbesparing oplevert.
19. Als **gemeente zelf investeren in hernieuwbare energie voor de eigen gebouwen** door bijvoorbeeld op elk openbaar gebouw zonnepanelen te voorzien.



20. **Energie-efficiëntie en hernieuwbare energie nastreven**, onderzoeken of elke deelgemeente bijdraagt aan energiebesparing, en bekijken of we kunnen investeren in hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie en windenergie.
21. Financiële steun verlenen aan verenigingen en clubs zodat zij hun gebouwen (o.a. voetbalkantines, ...) die zeer slechte energiewaarden (EPC) hebben, kunnen aanpakken.
22. Inzetten op een maximum aan waterdoorlatende of waterpasserende oppervlakten en/of materialen (bijv. bij parkeerplaatsen, opritten, speelzones, herstellen van grachten,...), bij nieuwe ontwikkelingen en bij heraanlegwerken.
23. Het stimuleren van de inwoners om **duurzaam om te springen met water, energie, voeding en andere grondstoffen**. We ondernemen hiertoe sensibiliserende acties en ondersteunen burgers die individueel of in groep initiatieven nemen.
24. Streven naar een duurzaam waterbeheer, met aandacht voor het behoud van waterkwaliteit, bescherming van waterlopen en bevordering van waterbesparende maatregelen.





# Ruimtelijke Ordening

**Pajottegem groeit en verandert voortdurend. Om deze groei in goede banen te leiden, willen wij ons inzetten voor een ruimtelijke ordening die de kwaliteit van leven voor alle inwoners verbetert. Dit betekent dat we streven naar het behoud van open ruimte en het creëren van een kwalitatieve woonomgeving. Onze visie is een gemeente waar mensen graag wonen, werken en recreëren, met voldoende groene ruimte en een zorgvuldige planning van diverse gebieden, inclusief woongebieden, KMO-zones, recreatiegebieden, groengebieden, ....**

1. Voorrang geven aan de uitvoering en realisatie van de huidige gemeentelijke structuurplannen van de 3 fusiegemeenten, waarbij de samenwerking met de Gemeentelijke Commissie Ruimtelijke Ordening (GECORO) essentieel is.
2. Het uitstippelen van een ruimtelijk beleid door opmaak van een **gemeentelijk beleidsplan Ruimte** waarin aandacht is voor het behoud van groene en open ruimtes, de integratie van duurzame infrastructuur, de ondersteuning van lokale economieën, de bevordering van leefbare woonwijken, en de bescherming van cultuurhistorisch erfgoed, rekening houdend met de identiteit van de 12 dorpen.
3. Het **behoud van het landelijke karakter** vereist dat het bestuur nadenkt over beleidsmaatregelen om de historische charme en unieke landschappen in de deelgemeenten te behouden en te bevorderen, inclusief maatregelen ter bescherming van waardevolle landschappen, erfgoed en dorpskernen.
4. Een gezond evenwicht creëren door enerzijds de woonkernen evenwichtig en efficiënt te ontwikkelen en anderzijds de groene en open ruimte, landbouwgronden en natuurlijke omgevingen te behouden.
5. Het behouden en het beschermen van de bestaande groene zones en natuurgebieden. Dit betekent dat we deze gebieden niet zullen bebouwen, maar juist zullen versterken en toegankelijk maken voor laagdynamische recreatie en natuurbehoud.

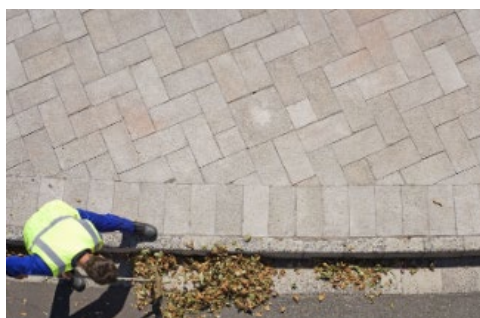


6. Nieuwe bouwprojecten strikt beoordelen op hun impact op de open ruimte. We zullen ervoor zorgen dat nieuwe ontwikkelingen plaatsvinden op reeds bebouwde of verouderde locaties (inbreiding), om ongerepte natuur en landbouwgrond te sparen. Hierbij willen we de lintbebouwing en versnippering tegenaan en te zorgen dat **de juiste woning op de juiste plaats** gebouwd wordt (bijv. appartementen enkel nog toelaten in de dorpskernen).



7. Bij de ontwikkeling van nieuwe woonwijken en renovaties richten we ons op duurzame bouwmethoden en materialen. We moedigen de bouw van energiezuinige woningen en groene daken aan, en ondersteunen innovatieve oplossingen zoals het gebruik van circulaire economieprincipes in de bouw.
8. Het woonbeleid evalueren, zo nodig herzien en afstemmen op de huidige omstandigheden om te zorgen voor **voldoende betaalbare woningen voor alle inwoners**, met speciale aandacht voor sociale huisvestingen en de leefbaarheid en identiteit van de diverse dorpskernen.
9. Nieuwe woonontwikkelingen moeten worden ontworpen met de behoeften van de gemeenschap in gedachten. Dit betekent voldoende groenvoorzieningen, speelruimtes, en infrastructuur die wandelen en fietsen aanmoedigt. Daarnaast moeten we ook zorgen dat er in de buurt voldoende voorzieningen zoals scholen, gezondheidszorg en winkels beschikbaar zijn.
10. We streven naar een **goede integratie van mobiliteit en ruimtelijke ordening** door te investeren in openbaar vervoer (door o.a. in overleg te gaan met de openbare vervoersmaatschappijen), fietspaden en wandelpaden door middel van een geïntegreerd mobiliteitsplan.
11. **Participatie en inspraak van bewoners vergroten** door te streven naar een transparante besluitvorming waarbij inwoners actief worden betrokken. Bij nieuwe projecten en beleidsbeslissingen nodigen we bewoners uit om hun mening te geven en mee te denken, zodat de uiteindelijke plannen breed gedragen worden.
12. Informatie over ruimtelijke plannen en ontwikkelingen wordt eenvoudig toegankelijk gemaakt voor alle inwoners. We gebruiken hiervoor digitale platforms en organiseren lokale bijeenkomsten om iedereen op de hoogte te houden.

13. Voorrang geven aan eigen inwoners bij het ontwikkelen van nieuwe woonprojecten (bijv. door het invoeren van project en/of stedenbouwkundige lasten).
14. **Retributies** om aan te sluiten op het openbaar rioleringsnet **worden herbekeken**. Nagaan of de gemeente subsidies kan bieden voor individuele behandelingsinstallaties voor afvalwater. Ze neemt zelf mee de verantwoordelijkheid om alternatieve zuiveringsinstallaties te realiseren bij nieuwe ruimtelijke uitvoeringsplannen.
15. Bij de planning van openbare werken streven we er naar om zoveel mogelijk **nutsleidingen en bekabeling ondergronds te plaatsen**. Goede, duidelijke en betere communicatie aan de inwoners over o.a. de locatie en de duur van de werken.
16. We minimaliseren de overlast van openbare werken door strikte uitvoeringstermijnen vooraf vast te leggen. Nutsbedrijven en aannemers moeten **gemaakte afspraken nakomen**, zeker ook over het opruimen en reinigen na het einde van de werken. Om de communicatie tussen burger en aannemer duidelijk te laten verlopen dient er steeds iemand die Nederlands spreekt aanwezig te zijn.
17. **Een degelijk onderhoud van het openbaar domein (voetpaden, fietspaden, wegen, pleinen, openbaar groen,...)**. We moedigen burgers actief aan om gebreken door te geven. Gemelde problemen lossen we in principe binnen de 48u op.





# Wonen

**N-VA Pajottegem wil het woonbeleid versterken.**

**De N-VA wil mensen aanmoedigen om hun eigen huis te kopen. Maar ook wie huurt, mag niet uit de boot vallen. Om het kostbare sociale weefsel in Pajottegem te behouden, is wonen in eigen streek erg belangrijk.**

**N-VA Pajottegem staat voor een eerlijk woonbeleid met leefbare dorpen, waar er plaats is voor ondernemen, open ruimte, kwaliteitsvolle en sociale woningen.**

1. Jonge gezinnen vormen de basis voor een gezonde samenleving, een investeringsbeleid op maat is daarom aangewezen en noodzakelijk om gezinnen met kinderen de beste zorg en kansen te bieden in hun vertrouwde omgeving, wat cruciaal is voor de ontwikkeling van hun talenten.
2. **‘Oud is niet out’** is voor ons een essentiële waarde. Ouderen spelen een waardevolle rol in onze samenleving, en bij N-VA geloven we sterk in het potentieel en de verantwoordelijkheid van senioren. De N-VA schrijft de senioren niet af, maar rekent op hen! We moedigen ouderen aan om actief deel te blijven nemen in onze gemeenschap en bieden ondersteuning aan diegenen die hulpbehoevend zijn, met een focus op het kunnen blijven wonen en leven in hun eigen vertrouwde omgeving.
3. Het creëren van een intergemeentelijk samenwerkingsverband om een woonvisie te bepalen.
4. De beschikbaarheid van sociale woningen verhogen. Sociale woningen moeten gebouwd worden waar ze aan de meest gunstige voorwaarden kunnen gebouwd worden. Kostprijs en efficiëntie zijn daarbij de belangrijkste criteria.
5. Ervoor zorgen dat er genoeg sociale huurwoningen beschikbaar zijn om tegemoet te komen aan de woningbehoeften van mensen met lage én gemiddelde inkomens.



6. Het onderzoeken om Publiek-Private Samenwerkingen (PPS) tot stand te brengen in bepaalde gevallen. Samenwerken met projectontwikkelaars om betaalbare woningen te bouwen.
7. Het lokale sociale woonaanbod in de eerste plaats toewijzen aan de inwoners van Pajottegem. We nemen daarom een criterium “Lokale binding” op in het lokaal toewijzingsreglement voor sociale woningen.
8. Het bevorderen van een kwalitatief en betaalbare woningmarkt, inclusief aangepaste woningen; en met aandacht voor verschillende woonvormen zoals zorgwoningen, co-housing en tiny houses die aansluiten bij verschillende levensstijlen en huishoudens en de stedenbouwkundige regels hierop aan te passen.
9. Overwegen om leegstaande panden een herbestemming te geven, om zo meer woon/werkruimte te creëren en beschikbare ruimte optimaal te benutten.
10. Het uitwerken van duurzame oplossingen om energiearmoede te verminderen, inclusief het informeren en sensibiliseren van ouderen over de voordelen van energiezuinige renovatiewerken aan hun woning.
11. De bestaande premies (verbouwpremie, dakisolatiepremie, warmtepomp,...) beter bekend maken.
12. Informatie over de Woonwinkel Pajottenland meer onder de aandacht brengen.
13. Het controleren op de naleving van het lokaal toewijzingsreglement voor sociale huisvesting, waarbij de verplichting om Nederlands te leren essentieel is voor volledige participatie in onze samenleving en voor het leefbaar houden van onze gemeente.
14. De woningnood in kaart te brengen aan de hand van een woonbehoeftestudie.
15. Aanmoedigen van duurzame renovaties van bestaande woningen door middel van financiële ondersteuning (subsidies, renteloze leningen) en begeleiding, specifiek gericht op huishoudens met een bescheiden inkomen.



16. We nemen verdere acties om de leegstand en verwaarlozing van woningen te voorkomen. Een sterk beleid rond het activeren van leegstaande panden zorgt voor een groter en kwalitatiever woonaanbod en een veiliger en aangenamer straatbeeld. Een heffing op leegstaande gebouwen blijft een instrument zijn om de eigenaar tot actie te laten overgaan en zal blijven bestaan.







# Lokale economie

We streven naar een bloeiende lokale economie door de ondersteuning van lokale ambachten en traditionele producten. Tegelijkertijd zetten we in op de promotie van toerisme en lokale handel, waardoor we onze unieke culturele en economische identiteit versterken. Door te stimuleren in ondernemerschap en innovatie, creëren we een dynamische omgeving waarin nieuwe ideeën en bedrijven kunnen gedijen. Een goede samenwerking tussen de fusiegemeenten staat centraal in onze aanpak, omdat we geloven dat samenwerking essentieel is voor het bereiken van gezamenlijke doelen en het bevorderen van gemeenschappelijke belangen.

1. Stimuleren van de groei van lokale ambachtelijke bedrijven en de productie van traditionele streekproducten zoals lambiekbieren, geuze, kaas, enz.
2. Meer **promotie voor lokale producten** en inzetten op korte keten.
3. We onderzoeken of we met de huidige subsidies ondernemerschap en innovatie kunnen bevorderen. Dit omvat het vertrekken van trainingen, het opstellen van draaiboeken en het bieden van ondersteuning aan startups en kleine bedrijven.
4. Zoeken naar mogelijkheden om samenwerkingsvoordelen te behalen.
5. De ontwikkeling van het toerisme in het Pajottenland versterken door in te zetten op het promoten van de natuurlijke en culturele bezienswaardigheden.
6. Initiatieven bekijken om het toerisme te bevorderen door middel van marketingcampagnes, het ondersteunen van lokale ondernemers in de toeristische sector en het stimuleren van lokale initiatieven en evenementen, bijvoorbeeld uitkijkpunten, gelinkt aan horeca en/of gidstoeren. Bij gebrek aan gidsen kan ook gewerkt worden met behulp van QR-codes voor info.



7. Investeren in een kwalitatieve verbetering van lokale gebieden, markten en winkelstraten om de lokale economie te versterken.
8. Zorgen voor transparantie in economische ontwikkelingsprojecten en bevorderen van lokale participatie bij besluitvormingsprocessen die de economie beïnvloeden.
9. Doelgerichte acties organiseren om de horecasector te ondersteunen en te versterken, waardoor een dynamische sfeer in de dorpen ontstaat.
10. De mogelijkheid onderzoeken om subsidies te voorzien voor jongerenwerk (vakantiejob, flexijobs,...) in eigen gemeente.





# Vrije tijd

## (cultuur-sport-jeugd)



N-VA Pajottegem wil een vrijetijdsbeleid voeren met de gemeente als regisseur, met een grote autonomie voor het verenigingsleven en de lokale adviesraden.

De N-VA wil een aangename sportomgeving creëren. N-VA Pajottegem wil een kwalitatief sportbeleid en een Sport-Voor-Allen-beleid.

N-VA Pajottegem wil een gemeenschapsvormend cultuurbeleid. Cultuur is een belangrijke bouwsteen van onze samenleving en heeft een positieve impact op ons welzijn. Cultuur brengt mensen samen en draagt bij tot hun verbondenheid, participatie, sociale competentie en ontwikkeling.

De N-VA pleit voor een sterke ondersteuning van jeugdverenigingen.

1. Het is van belang de netwerkfunctie, expertise van de autonome adviesraden (jeugd-, senioren-, sport, cultuurraad) te erkennen en met hen in dialoog te gaan. Via de adviesraden houden we contact met het verenigingsleven en behouden we transparantie over de **doelstellingen en budgetten**.
2. Gemeentelijke lokalen moeten maximaal waar mogelijk ter beschikking gesteld worden van de lokale verenigingen en dit tegen een zo laag mogelijk tarief. Er kan ook gewerkt worden met een gunsttarief voor lokale verenigingen. Zonder de juiste infrastructuur kunnen mensen niet op een kwalitatieve manier aan sport doen. Sport is een krachtig sociaal bindmiddel, zowel voor de actieve- als de passieve deelnemer.
3. Investerings in sportclubs is cruciaal, omdat zij de kern vormen van sociale interactie. Door te investeren in sport, besparen we op gezondheidszorg (bijv. uitgeven van sportcheques). We voeren een beleid waarbij we **alle sporten** die mogelijk zijn in onze gemeente actief promoten en stimuleren.
4. Streven naar een bruisend verenigingsleven met gerespecteerde vrijwilligers en een sterke **buurtwerking**. Daarom zetten we in op de ondersteuning van vrijwilligers.

5. Een beleid voeren dat ondersteunt en faciliteert in plaats van organiseert, waarbij de gemeente optreedt als partner.
6. Een gemeentelijke uitleendienst, complementair aan de private markt voorzien.
7. Een verenigingsleven ondersteunen met infrastructuur, logistieke steun, informatiedoorstroming via gemeentelijke kanalen, een gepaste subsidiëring, gratis advies over administratieve verplichtingen, enz.
8. Het stimuleren van het tijdelijk en gedeeld gebruik van ruimten en infrastructuur voor vrije tijd (zoals o.a. schoolgebouwen).
9. Financiële en logistieke steun bieden aan lokale sportverenigingen en clubs, zodat zij hun activiteiten kunnen voortzetten en uitbreiden. We zetten in op maximale toegankelijkheid. Een sterk sportbeleid laat niemand achter.
10. Initiatieven en evenementen ontwikkelen die sport en beweging toegankelijk maken voor alle leeftijden en bevolkingsgroepen, ongeacht leeftijd of sociaal-economische status, inclusief senioren.

11. De sportfaciliteiten toegankelijk maken voor mensen met een beperking.

12. Samenwerken met scholen om sport en beweging te integreren in het dagelijks leven van kinderen en jongeren.



13. Een gezonde levensstijl promoten door het combineren van sportactiviteiten met educatie over voeding en beweging.

14. Sportverenigingen ondersteunen om eigen investeringen te kunnen doen.

15. Oog hebben voor nieuwe sportvormen (pickleball, spikeball, urban sports...).

16. Het organiseren van culturele activiteiten voor jonge kinderen en jongeren in samenwerking met de cultuurdienst en de jeugddienst.

17. Ondersteuning bieden aan de uitbouw van de eigen academie (muziek, woord, dans en beeld).



18. Inzetten op een aanbod zoals in de meeste culturele centra (concerten, films, theater, ...).

19. Ondersteunen en erkennen van lokale (amateur)-kunstenaars.

20. Stimuleren van jongeren en volwassenen om (terug) aan de slag te gaan met kunst en muziek.

21. De bibliotheek in onze fusiegemeente (In elke fusiegemeente een lokale afdeling) laten evolueren naar een volwaardig kennis- en informatiecentrum waar iedereen laagdrempelig toegang heeft tot online informatie. De bibliotheek uitbouwen tot een sociale ontmoetingsplaats en neemt een actieve rol aan in informatieverbreiding en cultuurparticipatie.



22. Onderzoeken om op termijn een volwaardige centrale culturele evenementenlocatie te creëren binnen de gemeente.

23. Aandacht schenken aan het lokaal cultureel verenigingsleven die de Vlaamse amateurkunsten uitdraagt (muziek, dans, toneel en allerhande creatieve ateliers) door o.m.:

- het aanmoedigen van creativiteit en kansen op verdere talentontwikkeling;
- het ondersteunen van artistieke innovaties.

24. Blijven investeren in ruimtes voor kinderen en jongeren, zoals jeugdlokalen, speelpleinen, sportterreinen, groene ruimten, speelstraten.... Jeugdverenigingen zijn een zinvolle en toekomstgerichte aanvulling in de opvoeding van jongeren tot verantwoordelijke burgers. Daarom verdienen zij uitgebreide ondersteuning op alle mogelijke gebieden.

25. We streven ernaar om niet alleen georganiseerde jeugd, maar ook kansarme jongeren aan te spreken en zoveel mogelijk te betrekken bij passende activiteiten.

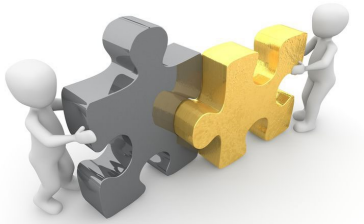


# Dierenwelzijn

Dierenwelzijn is een cruciaal onderdeel van een ethische en duurzame samenleving. Het welzijn van dieren reflecteert niet alleen onze morele waarden, maar is ook essentieel voor de gezondheid van onze ecosystemen en de kwaliteit van het voedsel dat we consumeren. Wij zetten ons in voor verbeterde levensomstandigheden voor dieren. N-VA wil dierenleed en misbruik vermijden en aanpakken.

1. Een dienst rond dierenwelzijn integreren in het milieubeleid;
2. Het opzetten van **informatie- en sensibiliseringscampagnes** rond dierenwelzijn. Wij denken aan een reglement m.b.t. het eindejaarsvuurwerk en informatiecampagnes op scholen.
3. Het invoeren van **een permanente sterilisatieactie**, in overleg met de sector van dierenartsen en vrijwilligers voor zwerv- en huiskatten.
4. We willen dierenwelzijn actief integreren binnen het schepencollege en samenwerken met de lokale politie om ervoor te zorgen dat de regelgeving wordt nageleefd.
5. Als gemeente willen we actief optreden tegen dierenmishandeling door middel van proactieve handhaving. We zullen administratieve sancties (GAS-boetes) opleggen en snel ingrijpen bij overtredingen.
6. Samen met dierenorganisaties, dierenartsen en andere belanghebbenden het oprichten van een adviesraad voor dierenwelzijn.





# Algemeen bestuur

De gemeenteraad is wat ons betreft het hart van de democratie. Verkozenen moeten hun verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen.

Op basis van ons programma willen wij het beleid vorm geven en de inwoners uitleggen waarom bepaalde beslissingen genomen worden. N-VA wil de inwoners verantwoordelijkheid geven om projecten samen of zelfstandig tot een goed einde te brengen binnen een voorzien kader.

We beschouwen alle inwoners van Galmaarden, Herne en Gooik als vanzelfsprekende partners bij het gemeentelijk beleid in het algemeen. Bij N-VA pleiten we voor een efficiënt bestuur.

1. N-VA wil een structureel beleid voeren. We willen een aanbod leveren met een toekomstvisie waarvan we de voordelen voor de burger duidelijk kenbaar maken. Onder begeleiding van een externe partner willen wij samen met vrijwilligers en ambtenaren nadenken over hoe **onze gemeente er in 2030 zou moeten of kunnen uitzien**, rekening houdend met budgettaire beperkingen en realiteiten.



2. Focussen op de kerntaken; een bestuur moet niet alles doen. N-VA wil dit realiseren door een **grondig kerntakendebat zonder taboes** te voeren en bekijken welke dienstverlening beter uitbesteed wordt. Bij zaken waar verenigingen of inwoners zelf een uitvoerende verantwoordelijkheid kunnen opnemen, nemen we hoogstens een regisserende rol op.
3. De regels van rechten en plichten handhaven. Regels moeten nageleefd worden door iedereen. N-VA wil zorgen dat de reglementen correct en duidelijk zijn en maken komaf met een gedoogbeleid en verbaliseren en sanctioneren daadwerkelijk wanneer er overtredingen zijn. N-VA wil een billijk, maar duidelijk GAS-beleid (Gemeentelijk Administratieve Sanctie). Elke inwoner wordt op dezelfde wijze behandeld.



4. We beschouwen de actieve senioren als een waardevolle toevoeging aan het socio-culturele en sportieve leven in onze gemeente.

5. **Informatie- en participatiemomenten** organiseren bij de start van grote projecten. Via digitale platvormen en/of (online) **enquêtes** proberen we ook die inwoners te bereiken die zich minder vertegenwoordigd of aangesproken voelen. Zo benutten we digitale media om een breder publiek te betrekken en direct feedback van burgers te verzamelen.



6. **Vragen aan de burgers en verenigingen om hun steentje bij te dragen aan het onderhoud** van het gemeenschappelijk patrimonium. Zo kunnen ze bijvoorbeeld, eventueel tegen een vrijwilligersvergoeding, zwerfvuil opruimen of begraafplaatsen onderhouden. Enerzijds biedt dat de inwoners de kans om binnen de gemeenschap actief te zijn en verantwoordelijkheid op te nemen, anderzijds verkleint het de werklast van de gemeentelijke diensten.





# Bestuurlijke organisatie

N-VA Pajottegem gaat voor een verantwoordelijk, efficiënt en klantvriendelijk gemeentelijk bedrijf.

De N-VA staat voor een bestuurlijk beleid waarbij mandatarissen en personeelsleden elkaar aanvullen en als complementaire entiteiten het beleid vormgeven. Wij willen van onze personeelsleden fiere ambassadeurs maken.

N-VA wil een open dienstverlening en een performant personeelsbeleid.

1. De integratie van de 3 fusiegemeenten en de OCMW's optimaal benutten om te komen tot één effectieve, geïntegreerde organisatiestructuur en een gezamenlijk sociaal beleid.
2. We gaan voor een **daadkrachtig bestuur** door te werken met een slanke organisatie die gebruik maakt van eenvoudige en korte procedures en waar **kennisoverdracht** een belangrijke rol speelt.
3. Bekijken waar we intergemeentelijk kunnen samenwerken met naburige gemeenten om kosten te delen en 'best practices' uit te wisselen.
4. Een **vriendelijk, vlot en klantgerichte dienstverlening**, niet alleen voor de inwoners maar ook voor de partners waarmee de gemeente samenwerkt.
5. Het **optimaliseren van de loketdiensten** om elke vorm van tijdverlies te voorkomen. We zorgen ervoor dat het eerste onthaal bemand wordt door medewerkers met basiskennis over verschillende domeinen.
6. Wij willen een moderne en gebruiksvriendelijke digitale dienstverlening. Daarnaast blijft er ook altijd een fysiek loket beschikbaar voor wie dat wenst. Bezoekers kunnen kiezen voor persoonlijke service aan het loket of maken gebruik van de digitale mogelijkheden.



7. We organiseren op regelmatige basis **klantenbevestigingen**. Een klantgerichte dienstverlening houdt rekening met wat de burger er van verlangt.
8. N-VA wil de dienstverlening ook toegankelijk maken voor de minder mobiele burgers. Wij denken aan **een mobiel loket** dat regelmatig verschillende locaties aandoet.
9. We voorzien in bibliotheken en op andere nuttige openbare plaatsen computers met internettoegang, zodat burgers van de digitale overheidskanalen kunnen gebruik maken.
10. We maken een jaarrapport in heldere en begrijpelijke taal over het gebruik van de middelen door het bestuur. Daarnaast bieden we regelmatige inzage in periodieke rapporten over de voortgang van gemeentelijke projecten en de besteding van de budgetten.
11. We organiseren regelmatig spreekuren zodat inwoners direct met de burgemeester en schepenen in gesprek kunnen gaan.
12. Alle klantgerichte producten die de gemeente aan haar burgers aanbiedt dienen beschreven te worden op een digitale fiche (kennisfiche) dat opgenomen wordt in een digitale databank. Op deze manier kunnen wij onze inwoners op een gestandaardiseerde manier informatie aanbieden over het productaanbod van de gemeente.
13. Uitbouwen van een goed werkend, duidelijk en gebruiksvriendelijk gemeentelijke website.
14. Oprichten van een **vrijwilligerskorps** dat in samenspraak met de gemeente ondersteuning kan bieden bij noodsituaties (bijv. watersnood, stormschade, omgevallen bomen, opvangmogelijkheden, ...)
15. Focussen op **deskundigheid**, eerder dan op het “ons-kent-ons”-principe.
16. Het belonen en stimuleren van goed werk door middel van degelijke, vlotte en correcte plannings- en evaluatiegesprekken.
17. Het streven naar een hoge **kwaliteit van onze medewerkers** door hun doelgerichte vormingen en opleidingen aan te bieden.
18. Inzetten op flexibele werkregimes om ruimere openingsuren voor de burgers mogelijk te maken. Deze flexibiliteit in dienstverlening wordt gecombineerd met een goede balans tussen werk en privéleven.



19. Om personeelskosten, de grootste uitgavenpost van de gemeente, onder controle te houden streven we naar een efficiënt en **slagkrachtig personeelsbestand**. Bij het vertrek van medewerkers evalueren we of het noodzakelijk is om de functie opnieuw in te vullen met een nieuwe aanwerving.

20. Bij elk nieuw project moeten we analyseren of het beter is om onze eigen medewerkers in te zetten of om de opdracht uit te besteden.



21. Een flexibele inzet van personeel en een modern personeelsbeleid zijn essentieel. We streven naar het ontwikkelen van polyvalente vaardigheden bij onze medewerkers binnen hun vakgebied.

22. We geven de voorkeur aan contractuele aanstellingen om de gemeenteorganisatie de nodige flexibiliteit te geven met het oog op toekomstige uitdagingen in een snel veranderende wereld. Vaste benoemingen worden zorgvuldig overwogen.

23. We dienen gebruik te maken van de mogelijkheid om te werken met **interimcontracten**, in het bijzonder voor tijdelijke vervangingen.

24. We streven ernaar dat medewerkers trots en gemotiveerd zijn om voor de gemeente Pajottegem te werken, waarbij zij gezamenlijk de waarden, normen en kwaliteit uitdragen.